

- a. Tod des Arbeitgebers
- b. Eintritt einer aufschiebenden Bedingung
- c. Zeitablauf
- d. Betriebsübergang
- e. Anfechtung
- f. Auflösungsvertrag (je 2 P)

X ~~8.~~ Erklären Sie den Begriff der Änderungskündigung! (4 P)

9. Was ist neben einer Kündigungserklärung für eine außerordentliche Kündigung noch erforderlich? (2 P)

X ~~10.~~ Ein 33-jähriger Arbeitnehmer ist seit elf Jahren im Betrieb des AG tätig.

- a. Er will am 27.6.03 ordentlich kündigen. Wann kann das Arbeitsverhältnis frühestens beendet werden? (3 P)
- b. Der AG will ihm an diesem Tag betriebsbedingt kündigen. Für wann frühestens? (4 P)

X ~~11.~~ Bei welcher Art von Kündigung ist der AG nach welcher Vorschrift (2 P) zur Vornahme einer Sozialauswahl verpflichtet? (3 P)

12. Von welchen beiden Voraussetzungen ist die Anwendbarkeit des KSchG abhängig? (je 2 P) Mit §-Angabe! (je 1 P)

X ~~13.~~ Nach welcher speziellen, nicht im BGB stehenden arbeitsrechtlichen Regelung könnte eine außerordentliche Kündigung unwirksam sein? (4 P)

~~14.~~ a. Wodurch könnte eine sozial ungerechtfertigte Kündigung wirksam werden? (4 P)

~~b.~~ Wie kann dies verhindert werden? (2 P)

15. Stellen Sie die Mitwirkungsrechte des Betriebsrats und deren Rechtsfolgen bei der Kündigung eines Arbeitnehmers ausführlich dar! (18 P)

16. Welche allgemeine Kündigungsfrist sieht das Gesetz für die ordentliche Kündigung eines Arbeitsverhältnisses vor (genau ausformulieren mit Paragraphenangabe!)? (5 P)

V. Sch. G.