

# BWL

Skripte aus BWL für Fachabitur

## 6. Personalwirtschaft

- [1. Personalbeschaffung](#)
- [2. Personalentwicklung](#)

### Inhalt BWL:

- [2. Unternehmensverfassung](#)
- [3. Ziele und Strategien](#)
- [4. Unternehmensführung](#)
- [5. Organisation](#)
- [6. Personalwirtschaft](#)
- [7. Beschaffungswirtschaft](#)
- [8. Produktionswirtschaft](#)
- [9. Absatzwirtschaft](#)
- [10. Exportwirtschaft](#)
- [11. Finanzwirtschaft](#)

## 6. Personalwirtschaft

### 1. Personalbeschaffung

#### • Analyse des Personalbeschaffungspotentials

- Personalbeschaffungspotential = Teil der Arbeitskräfte, der zur Besetzung freier Stellen prinzipiell in Frage kommt
- können auch schon im Betrieb vorhanden sein (=internes Beschaffungspotential)
- Wichtige Aufgabe der Personalbeschaffung ist die Gewinnung von Informationen über die in Frage kommenden Arbeitnehmergruppen (aus öffentlich zugänglichen Materialien der Arbeitsmarktforschung und -statistik, Veröffentlichungen von Kammern und Verbänden und eigenen Erhebungen)
- Vorgehen
  - ➔ Kontaktaufnahme
    - Mitarbeiterakquisition
    - Differenzierung zwischen externer und interner Akquisition
    - externe Akquisition wird als Personalwerbung bezeichnet
    - Arten
      - (a) Stellenanzeigen
      - (b) Auswertung von Stellengesuchen
      - (c) persönliche Ansprache
      - (d) staatliche Arbeitsvermittlung
  - ➔ Personalauswahl
    - entsprechen die Anforderungen die gegenwärtige oder potentielle Qualifikation ?
    - Höhe der Kosten für Auswahl, Eingliederung und Ausbildung angemessen?
    - Entscheidungsgrundlagen
      - (a) Informationen über die Bewerber
      - (b) zu erfüllende Aufgaben
      - (c) zu besetzenden Stellen
    - Informationsquellen
      - (a) Bewerbungsunterlagen (Zeugnis, Lebenslauf)
      - (b) Interviews
      - (c) Tests unter Standardbedingungen,
    - Test
      - (a) normiert, misst empirisch abgrenzbares Persönlichkeitsmerkmal
      - (b) Objektivität (unabhängig vom Untersucher), Zuverlässigkeit (Messwert des Tests, nicht die Aussagekraft) und Gültigkeit (für die jeweilige Tätigkeit)

## Personalentwicklung

### • Ziele der Personalentwicklung

#### ➤ Motivierungsfunktion

- ➔ Motivierung der Mitarbeiter durch Informationen über berufliche Entwicklungschancen
- ➔ Berücksichtigung der spezifischen Mitarbeiterbedürfnisse
- ➔ Schaffung von Aufstiegsmöglichkeiten und Karrierevorstellungen
- ➔ individuelle Förderung und Beratung

#### ➤ Versorgungsfunktion

##### ➔ Bereitstellung geeigneter und qualifizierter Mitarbeiter

##### ➔ Zielsetzungen:

- Verringerung des Risikos einer Fehlbesetzung (durch Beobachtung des Mitarbeiters in seinem Werdegang)
- Gewinnung von Nachwuchskräften
- frühzeitiges Erkennen und Fördern von spezifischen Begabungen

#### ➤ Abstimmungsfunktion

- ➔ Abstimmung individueller und organisatorischer Bedürfnisse mit dem Mitarbeiter
- ➔ Suche von Lösungen, die für beide Seiten akzeptabel sind